

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Pernyataan Keaslian.....	ii
Lembar Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Metode Penelitian.....	10
F. Sumber Hukum	11
G. Analisis Bahan Hukum Penelitian.....	12
H. Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN UMUM HUBUNGAN KERJA

A. Tenaga Kerja	15
B. Pengertian Tenaga Kerja	16
C. Perlindungan Tenaga Kerja	18
D. Jenis Perlindungan Tenaga Kerja	21
E. Objek Perlindungan Tenaga Kerja	23
F. Hak & Kewajiban Tenaga Kerja	26
G. Kewajiban Tenaga Kerja	28
H. Asas Hukum Ketenagakerjaan	29
I. Para Pihak Dalam Ketenagakerjaan	30
1. Pekerja	30
2. Serikat Pekerja	31
3. Pengusaha	32
4. Pemerintah / Penguasa	33
J. Perjanjian Kerja	34
K. Pengupahan Tenaga Kerja	35
L. Bentuk Upah	37
M. Komponen Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja	39

BAB III TINJAUAN KHUSUS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

A. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	45
B. Prinsip Pemutusan Hubungan Kerja	48
C. Hal – hal Yang Harus Diperhatikan Dalam Pemutusan Hubungan Kerja	50
D. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	52

1. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengusaha	52
2. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pekerja	54
3. Pemutusan Hubungan Kerja Demi Hukum	55
4. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengadilan	56
5. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Ditahan Aparat Berwajib Karena Diduga Melakukan Tindak Pidana Bukan Atas Pengaduan Pihak Pengusaha.....	57
6. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Mangkir Terus – Menerus	58
7. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Kerugian.....	58
8. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Meninggal Dunia	59
E. Upaya Hukum Bagi Pekerja Yang Di PHK.....	59
F. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	61
1. Penyelesaian Perselisihan Bipartit.....	62
2. Penyelesaian Di Luar Pengadilan	63
a. Mediasi.....	63
b. Konsolidasi.....	63
c. Arbitrase.....	64
G. Pemutusan Hubungan Kerja Ditinjau Dari Undang – Undang Ketenagakerjaan	65
H. Pemutusan Hubungan Kerja Karena Indisipliner Ditinjau Dari Undang – Undang Ketenagakerjaan	71
I. Perlindungan Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja .	73

BAB IV TINJAUAN YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

KARENA PEKERJA INDISIPLINER & KOMPENSASI HAK PEKERJA PADA PERKARA NO. 529 K/PDT.SUS-PHI/2019

- A. Kasus Posisi..... 76
- B. Analisa Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sepihak oleh
Pengusaha terhadap Pekerja menurut ketentuan Undang –
Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan 80
- C. Analisa Tentang Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja
Karena Indisipliner Pekerja berdasarkan Undang – Undang
Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap
putusan perkara No. 529 K/PDT.SUS/PHI/2019 84

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan..... 86
- B. Saran..... 87

Daftar pustaka

Lampiran